



# 招聘

长期招聘海内外优秀

青年教师·博士后

广东工业大学计算机学院

<http://jsjxy.gdut.edu.cn/>

## 学校介绍

- ※ 广东省重点大学、高水平大学重点建设高校
- ※ 工程、计算机、材料、化学、环境进入ESI全球排名前1%
- ※ 在校学生4.4万人（含研究生约7000余人）
- ※ 以工为主，工、理、经、管、文、法、艺多学科协调发展

## 计算机学院介绍

- ※ 专任教师 111人，其中教授28人，副教授 34人。国家杰青1人、长江学者1人、IEEE Fellow 1人、广东省创新团队1个、广东省杰青1人；
- ※ 获广东省优势重点学科，建设有国家地方联合工程研究中心、教育部国际合作联合实验室等1个国家级平台、2个省级重点实验室、7个省级工程中心、2个省级协作平台；
- ※ 近三年科研经费1.7亿元；
- ※ 二级学科博士点计算机应用工程、一级学科硕士点计算机科学与技术、软件工程，2个工程硕士培养领域授权点
- ※ 在校生总数3795人，本科生3239人，研究生556人





## 学科方向

- 1 模式识别与智能计算
- 2 数据工程与高性能计算
- 3 网络空间安全与可信计算
- 4 信息物理融合与泛在计算
- 5 人工智能与机器人工程

## 招聘条件

### ● “青年百人计划” 引进政策

层次	应聘条件	待遇			
		岗位职称	年薪	安家费 (含购房补贴)	科研启动费
A+	已取得较好的阶段性成果，近五年以第一作者取得本学科较突出的学术成果5项以上主持国家级科研项目/课题2项以上，38周岁以下	特聘教授	岗位工资 + 青百岗位津贴	80万元	80万元
A	已取得较好的阶段性成果，近五年以第一作者取得本学科较突出的学术成果5项以上35周岁以下	校内副教授	岗位工资 + 青百岗位津贴	40万元	20万元
B	已表现出优秀的研究潜质和科研能力，有已录用或在投的高水平论文或其它成果3篇/项以上，35周岁以下	讲师一级	岗位工资 + 青百岗位津贴	20万元	10万元

### ● “博士后” 引进政策

基本条件： 学历背景良好，近三年内获得博士学位、35周岁以下、全职。近五年以第一作者在本学科公开发表高水平学术论文2篇以上或以第一作者在本学科公开发表本学科TOP期刊/高被引/热点研究论文1篇以上或主持省部级科研项目/课题1项以上。

工资待遇      年薪30万起+科研奖励（包括国基奖励5万、团队奖励、论文奖励等）  
 住      房      安排入住博士后公寓。  
 晋      升      可在校参评副研究员。  
 出站前景      优秀者，可衔接至青年百人计划留校工作。  
 获得其他博士后项目，年薪叠加（不重复享受国家/省日常经费）

通讯邮箱： [jsj@gdut.edu.cn](mailto:jsj@gdut.edu.cn)  
 联系电话：何老师（+86）02039322279  
 欢迎广大青年才俊加入！